

**Uanmeldt tilsyn**

**Opholdsstedet  
STEDET**

**Thulevej 4A  
3060 Espergærde**

5. september 2012

**Tilsynet er udført af:  
Annette Lund  
og Tina Knop**



## Indholdsfortegnelse

**Sammenfatning af tilsynets vurderinger og anbefalinger**

**Formalia**

**Observationer under tilsynet**

**Opfølgning fra sidste tilsynsbesøg**

**Den pædagogiske praksis**

**Rammer for indsatsen**

**Visitation**

**Beskrivelse af fysiske rammer**

**Ledelsens bemærkninger til tilsynsrapporten**



## Sammenfatning af tilsynets vurderinger og anbefalinger

<b>Vurderinger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilsynet vurderer, at STEDET arbejder individuelt og helhedsorienteret med den enkelte unge i forhold til tilbuddets formål og målsætninger. Tilsynet oplever unge, der føler, at de får noget med sig fra STEDET både uddannelsesmæssigt og personligt.</li><li>• Tilsynet vurderer, at STEDET tilbyder fysiske rammer, der opleves hjemlige af både de unge og af tilsynet.</li><li>• Tilsynet oplever en medarbejder og en leder, der er engagerede både fagligt og personligt i deres arbejde med de unge, samt i udviklingen af tilbuddet til gavn for de unge.</li><li>• Tilsynet bemærker, at der arbejdes med punkter i Barnets Reform i forhold til uddannelse, netværk, stabile voksenrelationer og fritid. De unge har pligter, men skole/uddannelse er altid 1. prioritet. De unge oplever, at de kan bruge de voksne, og at de altid er til rådighed for dem.</li><li>• Tilsynet vurderer, at der er arbejdet med anbefalingerne, men at det ikke er lykkedes at få opdaterede oplysninger på hverken hjemmeside eller Tilbudsportal. I forhold til beboermøder hæfter tilsynet sig ved, at det er drøftet med de unge, og at disse ikke oplever et behov for en mere formel struktur.</li><li>• Tilsynet vurderer, at STEDET lever op til lovgivningen på området og i høj grad er et kvalificeret og konkurrencedygtigt tilbud for Helsingør samt andre anbringelseskommuner.</li></ul>
<b>Anbefalinger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilsynet anbefaler, at arbejdet med at få opdateret 'døde' links på hjemmesiden samt rettet oplysningerne på Tilbudsportalen tilendebringes.</li><li>• I forhold til at stifter ikke er en del af det pædagogiske arbejde med de unge i hverdagen, anbefaler tilsynet, at det drøftes mellem tilsynsmyndighed og tilbud, hvordan man kan beskrive stifters opgaver og dermed tydeliggøre, hvordan 37 timer/uge anvendes til gavn for de unge på STEDET.</li></ul>



<b>Formalia</b>	
<b>Tilbuddets navn:</b>	STEDET
<b>Adresse:</b>	Thulevej 4A, 3060 Espergærde
<b>Telefonnummer:</b>	49131081/25156518
<b>Leder:</b>	Daglig leder: Helle Christensen Stifter/pædagogisk supervisor/pædagog: Ole Henrik Hansen
<b>Antal beboere:</b>	STEDET har plads til 5 unge fra 13 år med mulighed for forlængelse til det 23. år. Varigheden af opholdet er fra 3-8 år. Der tilbydes efterværn. Alle pladser er belagt.
<b>Fysiske rammer</b>	STEDET består af to sammenhængende huse, der udgør en villa i to etager. Villaen ligger i udkanten af et villakvarter i Espergærde.
<b>Målgruppe:</b>	Normaltbegavede unge med forskellige former for psykosociale vanskeligheder af: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kognitiv art (problemer med oplevelsen og fortolkningen af sig selv, andre mennesker og begivenheder)</li><li>• Affektiv art (problemer med følelsesmæssige reaktioner)</li><li>• Psykisk art (personlighedsforstyrrelser)</li><li>• Relationel art (problemer med tilknytning, kontakt og social formåen)</li></ul>
<b>Formål og målsætning</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• At bedre barnets selvværd</li><li>• At bedre barnets sociale kompetence</li><li>• At bedre barnets evne til refleksion</li><li>• At bedre barnets evne til læring</li><li>• At udrede traumer fra opvæksten og øge selvindsigten</li><li>• At bibringe barnet den bedst mulige uddannelse og dannelse</li><li>• At barnet udsluses i egnet bolig og egnet netværk</li></ul>

<b>Program</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Rundvisning</li><li>• Interview med en ung</li><li>• Interview med en medarbejder og daglig leder</li><li>• Interview med to unge</li></ul>



## Tilsynets varighed

Start kl.: 13.30

Slut kl.: 16.00

## Deltagere

Ledelsen	Daglig leder
Medarbejdere	1 socialrådgiver
Beboere/Brugere	3 unge
Pårørende	Ingen

## Tilsynets formål

Det uanmeldte tilsyn sker på baggrund af aftale imellem Helsingør Kommune og FFA – Familie, Forebyggelse og Anbringelse om at udføre et uanmeldt tilsyn i henhold til § 16 i lov om Retssikkerhed og Administration.

Det uanmeldte tilsyn har til formål dels at følge op på de fokuspunkter, det seneste tilsyn har udpeget og dels at sikre, at de rammer og forhold, der vises frem ved det anmeldte tilsyn, også er de, der ses ved det uanmeldte.

Tilsynet gør opmærksom på, at denne rapport er udarbejdet på baggrund af et øjebliksbillede.

## Observationer under tilsynet

<b>Beskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tilsynet bliver taget venligt og imødekomende imod af socialrådgiveren, der i dag har døgnvagten. Medarbejderen fortæller, at hun netop har færdiggjort en uddannelse og er ved at forberede et oplæg til resten af personalegruppen. Medarbejderen fortæller, at der er en ung, der er hjemme fra skole lidt tidligere. Medarbejderen ved, at den unge skal modtage lektiehjælp fra kl. 15 og vil derfor spørge den unge, om det er muligt at tale med tilsynet med det samme. Medarbejderen ringer samtidig til daglig leder, der har mulighed for at komme og tale med tilsynet kort – frem til ca. 14.30.</li><li>Medarbejderen fortæller endvidere, at udover der kommer lektiehjælp, er der planlagt et møde mellem medarbejderen og en ung kl. 15.30. Der er til mødet inviteret en tolk, da den unge er uledsaget flygtning.</li></ul>
--------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mens den unge, der er hjemme, bliver klar til at tale med tilsynet, får vi en rundvisning af medarbejderen.</li><li>• Tilsynet oplever en dagligdag, hvor der er styr på tingene. Ved tilsynets besøg opleves det, at lektiehjælpen kommer til tiden, og der er bestilt tolk til gavn for en ung. Samtalen gennemføres, mens tilsynet taler med de unge. Tilsynet oplever en positiv og rolig stemning blandt de unge og medarbejderne. De unge er positive stemt overfor at tale med tilsynet.</li></ul>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Opfølgning fra sidste tilsynsbesøg

<b>Leder og medarbejder</b>	<p><b>Ny ung</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Der er fra 1. august flyttet en ny pige ind på STEDET, og 1 ung er flyttet ud pr. 1. september. Den nye unge kommer fra en kommune, som STEDET ikke tidligere har samarbejdet med. Leder fortæller, at i denne overgang brugte personalet kontoret som vagtværelse, så den nye unge kunne sove i sengen i vagtværelset.</li><li>• Den unge, der flyttede ud, havde det store værelse på 1. sal. Dette værelse har den unge, der har boet på STEDET længst, nu overtaget, og den nye unge har fået dette værelse i stueetagen.</li></ul> <p><b>Personalenormering og Tilbudsportal</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ved anmeldte tilsyn 2011 gives en anbefaling i forhold til at få rettet oplysninger på Tilbudsportal omkring personalenormering.</li><li>• Tilsynet får oplyst, at den normering, der er oplyst af STEDET i rapporten fra anmeldte tilsyn, stadig er gældende.</li><li>• Tilsynet gør daglig leder opmærksom på, at dette stadig ikke fremgår på Tilbudsportalen. Daglig leder giver udtryk for, at dette er stifters ansvar, og at der er gjort forsøg på at få det rettet. Tilsynet fortæller, at det før er oplevet, at det ikke er nemt at få oplysninger rettet på Tilbudsportalen, og at de må gå videre med det til kommunen.</li><li>• Ved anmeldte tilsyn 2011 gives der en anbefaling i forhold til at opdatere hjemmeside, så 'døde links' aktiveres. Tilsynet får ikke gjort opmærksom på under interviewet, at der stadig er 'døde' vinkler på hjemmesiden; bl.a. under visitation for sagsbehandler.</li><li>• Der er siden sidst blevet ansat en ny alt-mulig-mand grundet sygdom samt en ny lektiehjælp. Den nye lektiehjælp er lærerstuderende og kommer to gange om ugen, hvis der er behov for dette. Leder oplyser, at der er indhentet straffeattester og børneattester på begge</li></ul>
-----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<p>medarbejdere.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tilsynet spørger ind til stifters faktiske funktion på STEDET, der af STEDET er angivet i sidste tilsynsrapport til 37 timer/uge, som stifter/supervisor/pædagog (37 timer). Adspurgt oplyser medarbejder og leder, at Stifter ikke er en del af det pædagogiske arbejde i dagligdagen, men fungerer som pædagogisk supervisor. Medarbejder og leder fortæller, at stifter også har ansvar for f.eks. hjemmeside og Tilbudsportal. På STEDET's hjemmeside fremgår det, at Stifter er fast tilknyttet DPU i København og er ved at tage en Ph.D.</li></ul> <p><b>Beboermøder/husmøder</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Der er ved anmeldt tilsyn givet en anbefaling om fortsat at drøfte beboermøders formål og form.</li><li>• Medarbejder fortæller, at det nyligt er taget op med de unge ved aftensmaden, hvordan de har det med at skulle indføre beboermøder.</li><li>• Medarbejderen fortæller, at de unge giver udtryk for, at de ikke føler et behov for formaliserede møder, da de føler, at de bliver lyttet til, og at mange emner bliver drøftet ved aftensmaden.</li><li>• Leder supplerer ved at fortælle, at aftenmåltidet er samlingspunktet, hvor der bliver gjort meget ud af at skabe stemning og samtale.</li></ul> <p><b>Magtanvendelser</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Leder og medarbejder oplyser, at der ikke har været magtanvendelser siden sidste tilsyn.</li></ul>
<p><b>Beboere/brugere og/eller pårørende</b></p>	<p><b>Beboermøder/husmøder</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tilsynet har spurgt de unge nærmere ind til behovet for et mere formaliseret husmøde/beboermøde. De unge oplever ikke, at der er et behov for det, da de føler sig lyttet til. En af de unge siger: <i>"Man kan altid komme og sige – kan vi ikke lige snakke om det eller det. Jeg kan bedst lide, at tingene bliver taget op, når de kommer"</i>. Den unge mener, at det på denne måde er mere naturligt og giver udtryk for, at der altid er en frem-og-tilbagesnak ved aftensmaden.</li><li>• En anden ung giver udtryk for, at der ikke er brug for beboermøder. Den unge føler sig hørt og ved, at man kan sige ting til de voksne, hvis der er noget, de skal have op på personalemøde om torsdagen. Den unge føler, at der er 'møder' hver dag ved aftensmaden. Den unge supplerer, at de er blevet spurgt, om det er et ønske for dem at få beboermøder.</li></ul>



## Tilsynets bemærkninger og opmærksomhedspunkter

### Vurderinger

- Tilsynet vurderer, at der fortsat skal arbejdes med 'døde' links og opdateringer på hjemmeside samt på Tilbudsportal.
- Tilsynet vurderer, at de unge inddrages i diskussionerne omkring et mere formaliseret beboermøde. De unge oplever ikke et behov for et beboermøde, da mange episoder og nye forslag tales om, når det opstår. De unge føler sig lyttet til og oplever, at aftensmåltidet danner en ramme for 'møder'.
- Tilsynet vurderer, at anbefalingen omkring beboermøder er blevet fulgt og arbejdet med.
- Tilsynet vurderer, at det er relevant for tilbuddet at drøfte, hvordan stifters arbejdsopgaver kan beskrives, når der ikke indgår konkret pædagogisk arbejde i de 37 timer, som angivet. Det kan misfortolkes som om, at stifters tilknytning til DPU i form af en Ph.d. understøttes af en aflønning gennem STEDET.

## Rammer for indsatsen

### Leder og medarbejder

#### PUT-samtaler

- Ved sidste anmeldte tilsyn introducerede STEDET et nyt begreb, PUT (personlig udvikling og trivsel), der skulle have til formål at styrke den enkelte unges arbejde med sig selv. Tanken var at skabe sammenhæng mellem anbringelsesårsag og den unges kerneproblematik. Medarbejder supplerer, at det er en socialrådgivertanke, der lå bag i forhold til at arbejde mere systematisk med den enkelte unges handleplan og behandlingsplan.
- Leder og medarbejder fortæller, at STEDET er gået væk fra PUT-samtaler igen. Samtalerne er afprøvet på to af de unge, men har vist sig at være svært at holde fast i, fordi de unges verden er så foranderlig som den er. Medarbejderen fortæller, at det giver mere mening at gribe situationerne, når de er der i forhold til at støtte op omkring udvikling af den enkelte unges selvrefleksion, - det virker ikke at planlægge det.

#### Forældresamarbejde

- Tilsynet spørger medarbejder, hvordan man har forholdt sig til forældrenes kommentarer i tilsynsrapporten fra anmeldt tilsyn 2011. Medarbejderen svarer, at man har talt med forældrene individuelt. Medarbejderen angiver eksempler for tilsynet i forhold til at tale om kost og krav





	<p>med forældrene i forhold til netop deres barn.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• I forhold til at arbejde med den unges netværk fortæller medarbejdere, at der er fokus på, hvordan den unge kan få sig et netværk, der er godt for den unge. Et netværk behøver ikke være et familiemedlem, men kan også være en 'papfar' eller en mentor. Medarbejderne fortæller om, at en af de unge har fået en mentor gennem en frivillig organisation 'Kvindfo' samt en støttekontaktperson fra kommunen. Det er endvidere planen, at den unge skal starte op i frivilligruppe under 'kvindfo' for at møde jævnaldrende og forhåbentlig få sig nogle veninder og et netværk.</li><li>• Medarbejderen supplerer, at den ny-indflyttede ung har en farmor, som er en vigtig del af den unges netværk og er en vigtig brik i en fælles udslningsplan, der er i gang med at blive lagt med den unge.</li></ul>
<b>Beboere/Brugere og/eller pårørende</b>	<p><b>Støtte i hverdagen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De interviewede unge oplever, at blive støttet af de voksne på STEDET i hverdagen, fordi de er til rådighed for spørgsmål og hjælp. De oplever, at de kan bruge alle de faste voksne og har ikke nødvendigvis en favorit. Det fungerer på STEDET, at der ikke er en fast kontaktperson.</li><li>• De unge oplever det som en gevinst, at de kan få lektiehjælp ved behov. De er alle tre knyttet til et skoletilbud. Den ene går i 3.g, en anden går på Niels Brock og læser til salgsassistent, og den tredje går i 10. klasse i Helsingør.</li><li>• De unge føler det som en hjælp, at de ikke SKAL deltage i f.eks. madlavning og mener omvendt, det er i orden, at man skal vaske sit eget tøj og holde orden på værelset. Især den unge, der går i gymnasiet, giver udtryk for at det er en hjælp og støtte, at der er forståelse for, at skole er 1. prioritet.</li><li>• Tilsynet spørger de unge, om det er ok, at der kun er en voksen på arbejde fra eftermiddag til næste morgen. De unge giver udtryk for, at det er fint, for de kan godt klare sig selv, og hvis de har brug for hjælp, får de den.</li></ul> <p><b>Netværk</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De unge oplever, at de kan dyrke deres netværk i det omfang, de har lyst og mulighed for det. De unge giver udtryk for, at man kan have kammerater med hjem eller besøge dem.</li><li>• Familie er altid velkommen, men det er sjældent, det sker. De unge har forskellige aftaler omkring besøg hos familie. En af de unge besøger fast hver anden weekend, men en anden har mere brug for at se familie, venner og kæreste oftere. De unge oplever, at</li></ul>



	<p>de bliver mødt i deres behov, og at man finder frem til aftaler, der samtidig gør, at der stadig primært er tilknytning til STEDET, og at man passer sin skolegang mv. F.eks. fortæller en ung om at have mulighed for at besøge sin farmor og kæreste på Nørrebro ofte. Den unge har fået et månedskort, der dækker alle zoner. Aftalen er, at det er i orden at besøge familien ofte, men at den unge samtidig skal sørge for, at der er balance, så den unge opholder sig mere på STEDET end hos familien på Nørrebro. Om dette siger den unge: <i>"Jeg har lige nu brug for at se min farmor, venner og kæreste tit, da jeg jo lige er flyttet ind og lige skal vænne mig til det. Jeg har den aftale med de voksne, at jeg skal være mere her end der"</i>.</p> <p><b>Fritid</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Den ny-indflyttede ung fortæller tilsynet, at der startes op på fitness i næste uge efter eget ønske og valg.</li><li>• En anden ung går til fodbold. Den unge forklarer, at det er noget hyggebold, der foregår på en stor plæne tæt ved STEDET.</li></ul>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Tilsynets bemærkninger og opmærksomhedspunkter

<b>Vurderinger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilsynet vurderer, at de unge får den støtte og hjælp, de har brug for i hverdagen.</li><li>• Tilsynet vurderer, at STEDET fagligt og professionelt forholder sig til, hvordan de hele tiden kan være det bedste tilbud for den enkelte unge. STEDET udnytter hinandens faglige ressourcer og kompetencer – f.eks. ved at prøve PUT-samtaler.</li><li>• Tilsynet oplever to unge, der har boet på STEDET i flere år, og som begge vil tænke tilbage på STEDET som en god tid, og hvor de har fået noget med sig. Den ny-indflyttede ung giver overfor tilsynet udtryk for, at forventningerne er positive til stedet – selvom det er på landet.</li></ul>
--------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Visitation

<b>Leder og medarbejder</b>	<b>Nye overvejelser</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Leder fortæller, at en ung netop er blevet udskrevet pr. 1. september med efterværn fra hjemkommunen. Den unge har boet på STEDET i 6½ år og har på udskrivningstidspunktet stadig udfordringer, der kræver særlig opmærksomhed og støtte. Leder giver udtryk for,</li></ul>
-----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<p>at den unge ikke får den støtte, der er brug for, og kommer derfor på STEDET en gang om ugen til aftensmad. Leder har bestilt et møde med hjemkommunen – den unges sagsbehandler, for at give udtryk for sin bekymring. Bekymringen har endvidere givet anledning til, at STEDET overvejer at indskrive et krav om efterværn fra STEDETS medarbejdere ind i deres kontrakter.</p> <p><b>Fremtiden</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Leder og medarbejder giver udtryk for, at kommunerne er gode til at give de unge ro omkring anbringelsen og lytte til deres behov. Derfor får de unge, der ønsker det, allerede at vide fra starten, at hvis du har brug for at være her på STEDET, til du er 18 år, så er det sådan, det er.</li></ul> <p><b>Handleplaner</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tilsynet følger op på, at der er nogle unge, der mangler handleplaner. Medarbejderen giver udtryk for, at flere mangler en handleplan, men at der gennemføres statusmøder hvert halve år. Det er medarbejderen, som er socialrådgiver, der har ansvar for at sende statusrapporter. I forhold til de unge, der ikke har en handleplan, har socialrådgiver i statusrapporten indskrevet, hvad STEDET ønsker at arbejde med i forhold til den unge og hvordan.</li></ul>
<b>Beboere/Brugere og/eller pårørende</b>	<p><b>Nyindflyttet</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• En af de interviewede unge er flyttet ind på STEDET 1. august 2012. Tilsynet spurgte derfor den unge, hvordan modtagelsen havde foregået.</li><li>• Den unge giver udtryk for at være blevet taget godt imod. Der havde ikke været så mange hjemme i den weekend, hvor indflytningen foregik, hvilket var fint. Den unge fortæller, at de andre unge havde været imødekomende, og alt var foregået stille og roligt.</li><li>• Adspurgt fortæller den unge, at en voksen var med til at købe ting til værelset.</li><li>• Den unge giver udtryk for at have set STEDET inden indflytning.</li><li>• Den unge fortæller, at det var ok at sove midlertidig på vagtværelset i en måned.</li></ul> <p><b>Fremtidsplanen/handleplaner</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De unge giver udtryk for, at der er en plan for dem.</li><li>• En af de interviewede unge giver udtryk for, at det er rart at vide, at planen er at blive boende på STEDET til uddannelse(r) er gennemført. Den unge håber på at kunne blive boende op til det 23. år.</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• En af de andre unge giver udtryk for et ønske om, at det i samarbejde med socialrådgiver kan blive muligt for den unge at blive boende på STEDET indtil et halvt år efter endt 3. g. Den unge ønsker derefter at flytte i egen bolig, hvilket der samtidig arbejdes på. Den unge ønsker at arbejde et stykke tid efter endt gymnasiet bagefter og lægge penge til side til videre studie.</li><li>• Den ny-indflyttede unge giver udtryk for at ønske at lægge en 1-årig plan med sagsbehandler, hvorefter det kan evalueres, om opholdet på STEDET skal forlænges.</li></ul>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Tilsynets bemærkninger og opmærksomhedspunkter**

<b>Vurderinger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilsynet vurderer, at STEDET inddrager den enkelte unge i fremtidsplaner og forholder sig fagligt og individuelt til den unges ønsker og behov i dette arbejde.</li><li>• Tilsynet oplever sammenhæng mellem de unges udsagn og STEDETs målsætninger i arbejdet.</li></ul>
--------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Tilsynets bemærkninger**

<b>Vurderinger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Under rundvisningen bemærker tilsynet, at alle fælles opholdsrum fremstår rene og opryddede. Der er en hjemlig stemning på STEDET, der afspejler sig i indretningen og valg af møbler, blomster på bordet, frugtskåle mv. Tilsynet kan leve sig ind i, at køkkenalrum er et rart samlingssted for måltiderne.</li><li>• De unges værelser er forskellige i størrelsen, spændende fra 12 m<sup>2</sup> til 40 m<sup>2</sup>. Man får lov til at flytte på det største værelse, når man er den, der har boet længst tid på STEDET. De unges værelser er placeret både på første etage og i stuen og i hver sin ende af huset. Alle værelser fremstår velreoverede, velholdte og lyse.</li><li>• STEDETs placering anonymiserer, at STEDET er et opholdssted. Der er en mindre have til huset, og der er boldbaner, skole, station i nærheden.</li></ul>
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



## Ledelsens bemærkninger til tilsynsrapporten

Tak for en seriøs og sandfærdig tilsynsrapport. Det betyder meget for os, at I har forstået os så oprigtigt, som I har. Det er fint, at I er i stand til at gøre stemningen afslappet i særdeleshed overfor vores børn.

Der er blot et par enkelte bemærkninger, som vi lige vil præcisere:

Der bliver spurgt om den nye pige, som akkurat er flyttet ind, kan leve med at sove på vagtværelset. Det er et værelse som alle de andre i huset, blot er vi rykket ud af det, imens det andet værelse blev gjort i stand, som pigen skulle flytte på. Værelset bar ikke præg af at være et vagtværelse, og hun havde alle sine personlige ting med sig. Hun blev tildelt vores værelse, da vi tog imod denne pige 14 dage før end forventet.

Hvad angår linket på vores hjemmeside, som omtales som dødt, så er dette blevet rettet. Til gengæld er der siden sidste anmeldte tilsyn tilføjet på hjemmesiden de sidste års budgetter, og både de uanmeldte som de anmeldte tilsyn er blevet lagt ind. Derudover er personalegruppens CV blevet opdateret.

Hvad angår stifters rolle på Stedet er det vigtig at understrege, at Stifter har både vejledende, rådgivende og administrative ledelsesopgaver samt praktiske opgaver. Stifter står for den pædagogiske supervision af personalet. Derudover har der både i 2011 og 2012 været tilrettelagt undervisningsdage, hvor stifter har stået for undervisning. Dette har bl.a. været undervisning i didaktik og udviklingspsykologi. Stifter læser endvidere akter og kommer derefter med forslag til behandlingsplanerne.

Stifter deltager endvidere i arbejdet vedr. tilsyn - både det uanmeldte og anmeldte. Stifter har ligeledes rådighedsvagter, hvor han er telefonisk bagvagt for personalet. Disse rådighedstimer deler stifter og daglig leder Helle Christensen mellem sig. Derudover varetager han vedligeholdelsen af hjemmesiden og opdatering af tilbudsportalen.

Stifter holder ledelsesmøder med daglig leder Helle Christensen.

Stifter har ligeledes revisionen sammen med Stedets revisor.

Stifter har ligeledes været forbi og i samarbejde med vores altnuligmand hjulpet i forhold til vedligeholdelse af huset.

Med venlig hilsen

Helle Christensen  
Daglig leder

Mai Munck  
Socialrådgiver